

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА ШАРОЙСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»

П Р И К А З

От 01.09. 2015 года

№ ____

**Об утверждении целевых показателей
эффективности деятельности МКУ ЦБС.**

в соответствии с Программой поэтапного совершенствования оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2013-2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Планом мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы культуры», утвержденного распоряжением Правительство Чеченской Республики от 07.10. 2014 года № 184 «О новой системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Чеченской Республики», в целях совершенствования условий оплаты труда и обеспечения социальных гарантий работников образовательных организаций,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить целевые показатели эффективности деятельности МКУ ЦБС.
2. Внести изменения в критерии оценки эффективности работы сотрудников МКУ районной библиотеки, утверждённых приказом от 21.10.2013 № ____ . Утвердить критерии оценки эффективности работы основных категорий работников МКУ ЦБС (приложения №№ 1-11).
3. Магомадовой З.И., специалисту по кадрам – в срок до 01.09.2015 г. обеспечить заключение дополнительных соглашений на 2015 год к трудовым договорам основных категорий работников МКУ ЦБС, включающих целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности, а также размер поощрения за достижение конкретных результатов.

Директор ЦБС

З.Ю. Джаватханова



Показатели эффективности деятельности – заведующий методическим кабинетом ЦБС.

№ п/п	Наименование показателя	Размер стимулирующей надбавки	Период действия	Примечания
1	2	3	4	5
1.	Высокая исполнительская дисциплина (исполнение должностных обязанностей в соответствии с календарным графиком и установленными требованиями)	до 20 %	до 20 %	
2.	Работа с входящей и исходящей корреспонденцией в части касающейся	10 %	10 %	
3.	Отсутствие замечаний со стороны взаимодействующих структур	до 20 %	квартал	
4.	Положительная динамика посещений сайта, регулярное обновление, поддержание в актуальном состоянии	да/нет		
	Отсутствие весомых замечаний и предписаний со стороны проверяющих органов	30 %	квартал	по результата предыдущего финансового года
5.	Привлечение внебюджетных средств	тыс. руб.		
6.	Участие учреждения в конкурсах в области информатизации	да/нет		
7.	Осуществление самостоятельной творческой работы по профилю деятельности (программы,	да/нет		

	проекты и т.д.)			
8.	Освоение и внедрение инновационных методов работы	да/нет		
9.	Организация работы с удалёнными пользователями	да/нет		
10.	Наличие выступлений, публикаций, освещение опыта работы на конференциях, семинарах	да/нет		
11.	Выполнение показателей «дорожной карты» (увеличение количества записей в ЭК)	да/нет		
12.	Непрерывная работа над повышением своей квалификации	до 20%	год	
13.	Полнота выполнения должностных обязанностей	20%	квартал	
14.	Активное участие в общественной жизни учреждения (участие в субботниках, в маршах и шествиях и т.д.)	10%	квартал	

Показатели эффективности деятельности - заведующих сельскими филиалами, структурных подразделений ЦБС, обслуживающих население.

№№ п/п	Наименование показателя	Размер стимулирую щей надбавки	Период действия	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Отсутствие дисциплинарных взысканий исполнение требований внутреннего распорядка, корректное поведение,	до 20%	квартал	
2.	коммуникабельность и т.д.)	до 20%	квартал	
3.	Высокая исполнительская дисциплина (исполнение должностных обязанностей в соответствии с календарным графиком и установленными требованиями).	пользоват.	квартал	
	Выполнение целевых показателей эффективности работы ЦБС:	посещ.	ежемесячно	
	• количество зарегистрированных пользователей;	экз.	ежемесячно	
	• количество посещений в отчётный период;	единиц	квартал	
	• количество выданных документов;	экз.		
	• количество консультаций, справок, в т.ч. в автоматическом режиме;			
	количество отреставрированных документов			

2

4.	Освоение и внедрение инновационных методов работы (да/нет)	да/нет		
5.	Публикации, освещение деятельности в СМИ, опыта работы на семинарах и конференциях	публикаций, выступлений		
6.	Проведение массовых мероприятий	мероприятие		
7.	Полнота выполнения должностных обязанностей	до 20 %		
8.	Объём средств от оказания платных услуг	тыс. руб.		
9.	Непрерывная работа над повышением своей квалификации	20 %	год	
10.	Количество посетителей массовых мероприятий	посетитель		
11.	Участие в проектах, конкурсах, целевых программах	да/нет		
12.	Изучение уровня качества оказания услуг и спроса населения на библиотечные и информационные услуги	да/нет		
13.	Активное участие в общественной жизни учреждения (участие в субботниках, в маршах и шествиях и т.д.)	до 10 %	квартал	

Показатели эффективности деятельности библиотекарей всех категорий, главных, ведущих библиотекарей отделов ЦБС, библиотекарей - сельских филиалов обслуживающих население.

№№ п/п	Наименование показателя	Размер стимулирующей надбавки	Период действия	Примечани
1	2	3	4	5.
1.	Отсутствие дисциплинарных взысканий (исполнение требований внутреннего распорядка, корректное поведение, коммуникабельность и т.д.)	до 20%	квартал	
1.	Полнота выполнения должностных обязанностей в соответствии с календарным графиком и установленным требованиями.	до 20%	квартал	
2.	Своевременность выполнения должностных обязанностей	да/нет		
3.	Отсутствие замечаний со стороны взаимодействующих структур	20 %	квартал	
4.	Выполнение целевых показателей · количество выполненных справок, консультаций	да/нет		
5.	Освоение и внедрение инновационных технологий	да/нет		
6.	Публикации, освещение деятельности на сайте, в СМИ	публикация		
7.	Участие в проведении массовых мероприятий	мероприятие		
8.	Непрерывная работа над повышением своей квалификации	20 %	год	

9.	Осуществление самостоятельной творческой работы (программы, проекты, встречи и др.)	да/нет		2
10.	Активное участие в общественной жизни учреждения (участие в субботниках, в маршах и шествиях и т.д.)	10 %	квартал	

**Показатели эффективности деятельности - заведующий детского отделения
(по работе с детьми).**

№ п/п	Наименование показателя	Размер стимулирующе й надбавки	Период действия	Примечания
1	2	3	4	5
1	Выполнение целевых показателей эффективности по обслуживанию детского населения: · зарегистрированных пользователей; · посещений; · количество выданных документов; · количество выполненных справок, консультаций для детей;	до 20 %	квартал	
2.	Высокая исполнительская дисциплина (исполнение должностных обязанностей в соответствии с календарным графиком и установленными требованиями)	до 20 %	квартал	
3.	Количество посещений массовых мероприятий детьми	да /нет		
4.	Участие детских библиотек в конкурсах по работе с детьми	да/нет		
5.	Привлечение внебюджетных средств детскими библиотеками	тыс. руб.		

6.	Освоение и внедрение инновационных методов работы	да/нет		
7.	Наличие выступлений, публикаций в СМИ, освещение опыта работы на конференциях, семинарах	да/нет		
8.	Осуществление самостоятельной творческой работы по профилю деятельности (программы, проекты и т.д.)	да/нет		
9.	Полнота выполнения должностных обязанностей	До 20 %	квартал	
10.	Непрерывная работа над повышением своей квалификации	20 %	год	
11.	Выполнение муниципального задания (в части обслуживания детского населения)	да/нет	квартал	
12.	Активное участие в общественной жизни учреждения (участие в субботниках, в маршах и шествиях и т.д.)	10 %	квартал	

**Показатели эффективности деятельности заведующего отделом
комплектования**

№ п/п	Наименование показателя	Размер стимулирующей надбавки	Период действия	Примечания
1	2	3	4	5
1.	Полнота выполнения должностных обязанностей	до 20 %	квартал	
2.	Привлечение внебюджетных средств	тыс. руб.		
3.	Высокая исполнительская дисциплина (исполнение должностных обязанностей в соответствии с календарным графиком и установленными требованиями)	До 20 %	квартал	
4.	Отсутствие весомых замечаний и предписаний со стороны проверяющих органов	30 %	год	по результатам предыдущего финансового года
5.	Проведение самостоятельной творческой работы (программы, проекты и др.)	да/нет		
6.	Публикации на сайте, освещение деятельности в СМИ, опыта работы на конференциях, семинарах	публикации, выступления		
7.	Количество изданных материалов	единиц		
8.	Освоение и внедрение инновационных методов работы	да/нет		

9.	Непрерывная работа над повышением своей квалификации	20 %	год	
10.	Количество проведённых мероприятий в рамках методической работы	единиц		
11.	Проведение мониторингов по профилю деятельности	да/нет		
12.	Работа с удалёнными пользователями	да/нет		
13.	Активное участие в общественной жизни учреждения (участие в субботниках, в маршах и шествиях и т.д.)	10 %	квартал	